

DAVRANIŞ KURALLARI

CRONIMET Holding Grubu TEDARİKÇİLERİ için

Giriş

CRONIMET Holding Grubu girişimci, sosyal ve ekolojik açıdan sorumlu kurumsal yönetime inanmaktadır. Yasalara uyarız, adil rekabeti destekleriz, yolsuzluğu reddederiz ve sınır ötesi ticaret yönetmeliklerine uyarız. Ayrıca Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Çocuk Hakları ile ilgili olarak Birleşmiş Milletler Anlaşması, İnsan Hakları Sözleşmesi ve aynı şekilde uluslararası şirketler için OECD yönergeleri esaslarına dayanan etik kuralları dikkate alıyoruz.

Tedarikçilerimizin, iştirakleri adına da, CRONIMET Tedarikçiler için Davranış Kurallarını (bundan böyle "Davranış kuralları" olarak anılacaktır) dikkate almaya ve bunlara uymak için hazır ve kararlı olmalarını bekliyoruz. Tedarikçiler, dünya çapında ve/veya yerel olarak CRONIMET Holding Grubu davranış kurallarının aşağıdaki ilke ve gerekliliklerine uymayı ve tedarikçilerinden de bunları talep etmeyi taahhüt eder.

Kurumsal sorumluluk

Tüm ticari işlemlerde ve kararlarda, tedarikçinin faaliyet gösterdiği ülkelerin geçerli yasaları dikkate alınmalıdır.

I. Yolsuzluk (rüşvet, yolsuzluk, hediyeler ve diğer menfaatler)

Tedarikçi; iş ortaklarıyla (örn. müşteriler, yan sanayi işletmecileri) ve devlet kurumlarıyla ilişkilerinde her iki taraftaki çalışanların çıkarlarını kesin olarak ayırmayı taahhüt eder. Eylemler ve (satın alma) kararları, ilgisiz hususlardan ve kişisel çıkarlardan bağımsız olarak yerine getirilir. Yolsuzlukla ilgili geçerli ceza yasasına uyulmalıdır. Ayrıca dikkat edilmesi gerekenler:

- › Üçüncü şahıslara veya üçüncü şahıslardan para veya başka herhangi bir menfaat şeklinde (belirli bir süre boyunca küçük hediyelerin sağlanması da dahil olmak üzere ödemeler ve krediler gibi aynı veya nakdi olarak) bir menfaat teklif etmek, vermek, vaat etmek, talep etmek, kabul etmek veya söz verilmesine izin vermek kesinlikle yasaktır. Bu durum küçük değerdeki hediyeler (nakit veya hediye çekleri hariç) ve geleneksel ağrılama, gelenek ve nezaket kapsamındaki davetler için geçerli değildir.
- › Bu yasak, işlem hızlandırma ödemelerini de kapsar.
- › Bu yasak dünya çapında geçerlidir.
- › Yasak tüm çalışanlar, yasal temsilciler ve görevliler için geçerlidir ve
- › kamu görevlileri (memurlar veya kamu sektöründeki çalışanlar gibi) ve tüzel veya gerçek kişiler, diğer şirketlerin çalışanları, görevliler veya diğer herhangi bir kişi dahil olmak üzere üçüncü taraflarla yapılan işlemleri içerir.

II. Adil rekabeti koruma (kartel hukuku)

Tedarikçi, rakipleriyle adil rekabete dikkat eder. Bu nedenle tedarikçi, geçerli kartel ve diğer rekabet yasaları dahil olmak üzere rekabeti korumak ve teşvik etmek için tasarlanmış geçerli yasalara uyar. Rakiplerle iş yapılırken bu düzenlemeler özellikle fiyatları veya koşulları etkileyen, satış alanlarını veya müşterileri tahsis eden veya izin verilmeyen bir şekilde serbest ve açık rekabeti engelleyen anlaşmaları ve diğer faaliyetleri yasaklar.

III. Sorumluluk bilincinde temin / kara para aklamayla mücadele

Tedarikçi, yan sanayi işletmecilerini dikkatli bir şekilde seçer ve onları buna veya benzer bir davranış kuralına uymakla yükümlü kılar. Özellikle tedarikçi, malzemelerin bilinen adıyla ihtilafli mineraller (bkz. XI) içermediğinden ve tedarik edilen malzemelerin yasa dışı yollarla tedarik edilen mallar (çalıntı mallar) olmadığından emin olmalıdır.

Tedarikçi, organize suçla bağlantılı gruplarla/şirketlerle çalışmaz.

Tedarikçi kara para aklama faaliyetine katılmaz ve kara para aklamayı tespit etmek ve bununla mücadele etmek için uygun sistemleri sürdürür.

IV. Gizli bilgilerin işlenmesi

Tedarikçi, CRONIMET Holding Grubu ve diğer üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarını dikkate alır ve korur.

Tedarikçi, CRONIMET Holding Grup fikri mülkiyet haklarını sadece önceden yazılı izin alarak ve yalnızca onunla işbirliği içindeki ticari faaliyetler için kullanır.

Sosyal sorumluluk

V. İnsan hakları

Tedarikçi, uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı duyar ve bu haklara uyumu destekler.

VI. Zorla çalıştırmanın reddi

Tedarikçi, her türlü zorla çalıştırmadan kaçınmalı ve kesinlikle kınamalıdır. Bu durum özellikle çocuk işçiliği için de geçerlidir. Tedarikçi, yan sanayi işletmecilerinin faaliyetlerinde her türlü insan ticareti, modern kölelik, zorla çalışma veya çocuk işçi çalıştırmaya karşı olmayı taahhüt eder.

VII. Ayrımcılık

Tedarikçi, geçerli yasal sistem çerçevesinde her türlü ayrımcılığa karşı çıkmayı taahhüt eder. Bu durum özellikle cinsiyet, ırk, engel, etnik veya kültürel köken, din veya dünya görüşü, yaş veya cinsel tercih nedeniyle çalışanlara yönelik ayrımcılıkla ilgilidir.

VIII. Çalışma koşulları

Tedarikçi asgari ücret, fazla mesai ve yasal sosyal yardımlar da dahil olmak üzere ilgili yasal düzenlemelerde geçerli toplu pazarlık düzenlemelerine uygun olarak tüm çalışanlara tazminat öder.

IX. Örgütlenme özgürlüğü

Tedarikçi ayrıca yerel yasal hükümlere uygun olarak çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve sendikalara, çalışan temsilci organlarına ve iş konseylerine ücretsiz katılım haklarına saygı göstermelidir.

X. Çalışanların sağlığı ve güvenliği

Tedarikçi, ulusal düzenlemeler çerçevesinde iş yerinde iş sağlığı ve güvenliğini garanti eder.

XI. İhtilafı ve yüksek riskli bölgelerden gelen metal ve minerallerle çalışma

İhtilafı ve yüksek riskli bölgelerden kalay, tungsten, tantal ve altın gibi metaller ve mineraller ile kobalt gibi diğer ham maddeler için CRONIMET, AB Yönetmeliği 2017/821 uyarınca Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD) yönergelerine uygun olarak, aynı şekilde ihtilafı ve yüksek riskli bölgelerden gelen metaller ve mineraller için sorumlu tedarik zincirlerini teşvik etmeye yönelik titizlik yükümlülüğünün yerine getirilmesi için Dodd-Frank yasasının dikkate alınmasıyla süreçler oluşturmuştur ve tedarikçilerinden de aynısını bekler. Uygun, denetlenmiş titizlik süreçlerine sahip olmayan maden eritme tesisleri ve rafineriler CRONIMET'in dışında tutulur.

Ekolojik sorumluluk

XII. Çevre koruma

Tedarikçi, yasal normlara ve uluslararası standartlara uygun olarak çevre korumasını dikkate alır. Çevre kirliliği en aza indirilmeli ve çevrenin korumasının sürekli iyileştirilmesi amaçlanır.

Olası hatalı tutum belirtileri

CRONIMET dahilinde yasa dışı veya uyumlu olmayan tutumları ortaya çıkarmak, işlemek ve durdurmak önemlidir. Bu nedenle CRONIMET, tüm paydaşların CRONIMET içindeki olası hatalı tutumları güvenli, gizli ve anonim olarak bildirmesini sağlayan web tabanlı ihbar sistemi "Fairplay Supporter"ı kurmuştur.

İhbar sistemi bağlantısını web sayfamızda, www.cronimet.de sorumluluk başlığı altında bulabilirsiniz. [Fairplay Supporter](#) üzerinden doğrudan ihbar sistemine ulaşabilirsiniz.

Bilgi edinme ve onay

12 Temmuz 2022 tarihi itibarıyla CRONIMET Tedarikçileri için davranış kurallarını aldık ve CRONIMET ile tedarik sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerimize ek olarak bu davranış kurallarının ilke ve gerekliliklerine uymayı taahhüt ediyoruz.

Daha fazla soru için iletişime geçebilirsiniz

- › CRONIMET Holding GmbH
Südbeckenstr. 22
76189 Karlsruhe
Almanya
- › Uyum departmanı
Compliance@cronimet.de
- › CRONIMET satın alma
Purchasing@cronimet.de